

Charte d'Ethique Professionnelle





La Charte d’Ethique Professionnelle que nous avons mise en place repose sur les principes du Pacte Global des Nations Unis. Elle a pour but de renforcer l’identité, l’unité et la performance de notre Groupe, de faciliter la vie professionnelle de nos employés, ainsi que de préserver le groupe et les salariés du risque d’atteinte à la réputation. Elle ne se substitue pas aux textes applicables notamment aux lois et règlements, mais dégage le référentiel de valeur qui inspire ces textes et, ainsi, aide à leur bon respect. Elle s’adresse à chaque salarié du groupe quel que soit son métier, sa position hiérarchique et son affectation.

Employés :

- Donner un environnement de travail adéquat, propre et agréable
- Protéger de toute action d’abus ou d’harcèlement
- Combattre toute discrimination de race, religion, maladie ou orientation sexuelle
- Assurer des formations afin de permettre l’évolution et la promotion de chacun

Clients :

- Etre honnête et équitable
- Avoir une communication claire, précise et concise
- Avoir une démarche de progrès commune

Corruption :

- Lutter contre tout acte de corruption
- Interdire toute pratique déloyale

Environnement :

- Minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement

Compétition :

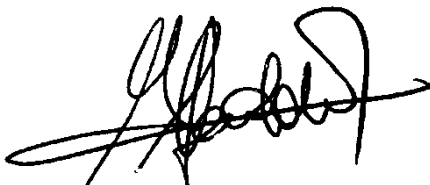
- Soumettre des offres libres et honnêtes
- Interdire tout rapprochement ou accord illicite avec un compétiteur
- Interdire tout échange d'informations

Data :

- Préserver la sécurité et l'intégrité des données concernant les clients, les fournisseurs et les employés
- Respecter et appliquer les lois et réglementations françaises
- Prévoir et organiser un plan de reprise d'activité

Gestion :

- Informer, encourager et responsabiliser les salariés à se conformer aux codes et règles de l'Entreprise
- Effectuer des audits réguliers
- Mettre en place des actions correctives
- Sanctionner si nécessaire



Jean Luc Haddad
Président