

R A P P O R T 2 0 2 4

**RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE D'ENTREPRISE**

# ENGAGÉ VERS UN AVENIR DURABLE



Notre prestigieuse récompense de médaille **ECOVADIS GOLD** souligne notre engagement profond envers des pratiques commerciales responsables et durables. Nous rejoignons une élite d'entreprises déterminées à créer un impact positif sur la planète et les communautés.



Nous sommes fiers d'avoir rejoint dès 2010, le Pacte Mondial des Nations Unies / Pacte mondial Réseau France. Chez GROSPIRON MOBILITY SOLUTIONS, nous nous engageons à mettre en place des actions RSE tout au long de la chaîne de valeurs, conformément aux principes universels de durabilité et mesurer nos progrès chaque année grâce à la #CoP, et nous incitons également nos partenaires à passer des principes à l'action et construire ensemble un monde durable.



Depuis plusieurs années déjà, j'ai souhaité placer la RSE au cœur de notre stratégie pour mobiliser nos collaborateurs, mettre notre groupe dans une posture de responsabilité et développer notre capacité d'analyse et d'anticipation des enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Je suis convaincu que la prise en compte de nos enjeux RSE est aussi un gage de performance, de création de valeur pérenne et responsable."

**Jean-Luc HADDAD**

Président



# SOMMAIRE

01

Nos activités

02

Environnement

03

Social & droits humains

04

Ethique

05

Achats responsables

# PERIMETRE

Ce reporting de Gropiron Mobility Solutions considère le siège social et les sites en France.

Ce rapport est construit selon la recommandation d'ECOVADIS. Il est approuvé par la direction générale et communiqué à nos parties prenantes.

# NOS ACTIVITÉS

---



## MOBILITÉ NATIONALE ET INTERNATIONALE

Nous assistons nos clients dans toutes les démarches liées à ses déménagements.



## TRANSFERT D'ENTREPRISE

Nous proposons une expérience sur mesure, conçue pour répondre aux besoins spécifiques et aux attentes de nos clients.



## OBJET D'ART ET D'ANTIQUITÉ

Filiale de FG Mobility, Gropsiron Fine Art se dédie aux opérations de transport et de conditionnement d'œuvres d'art et de biens mobiliers précieux.



## GARDE-MEUBLES

Gropsiron offre des services de conservation de mobilier en France et à l'étranger.



## ASSISTANCE MOBILITÉ

Nous assistons nos clients dans toutes les démarches liées à leur installation, visa immigration, conseil fiscal et expatriation, relocation et recherche de logement.



## TRANSPORT DE VÉHICULES

Spécialiste en déménagement, nous donnons également des conseils et assistances dans toutes les démarches liées au déménagement des véhicules.

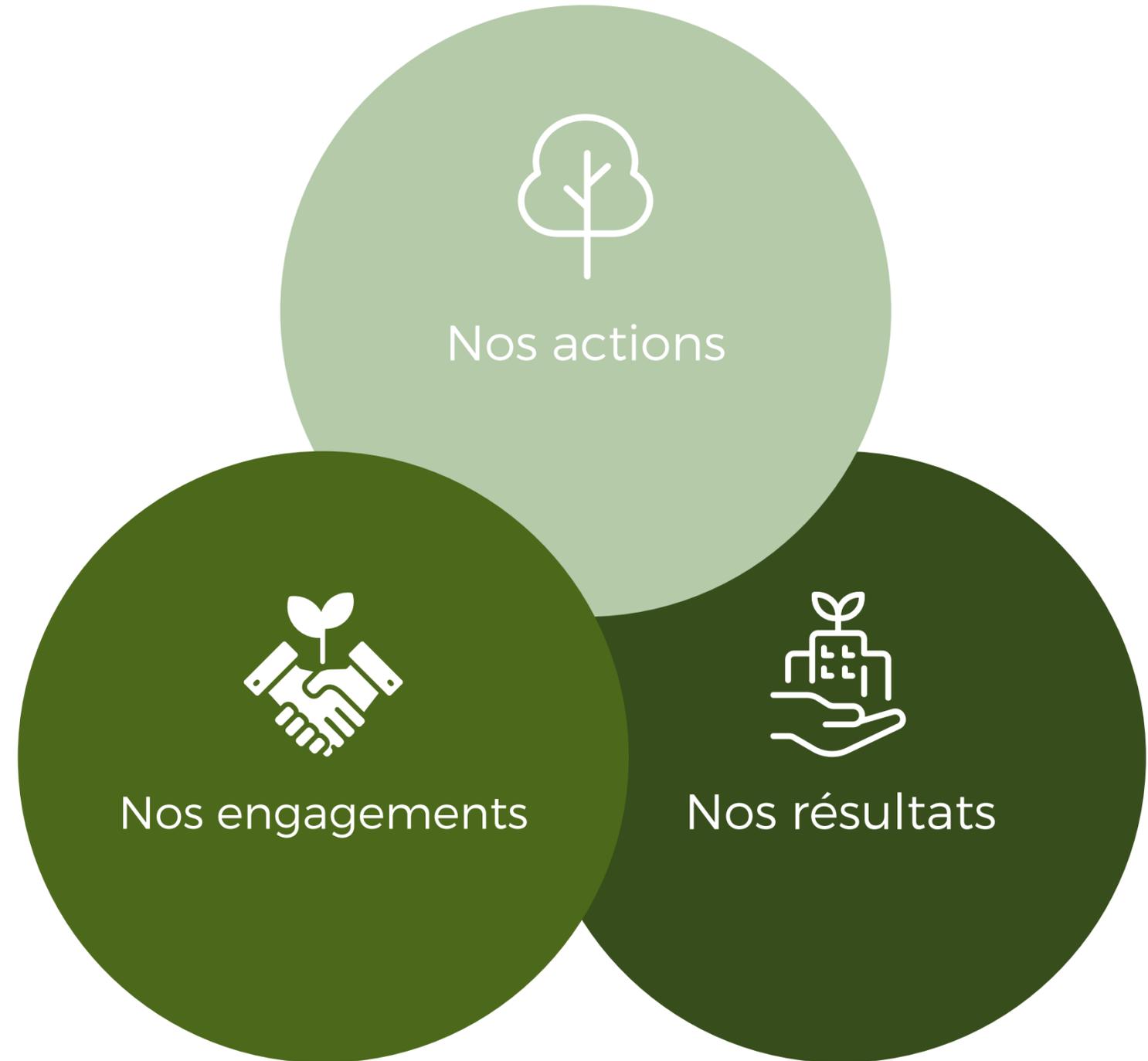


## ANIMAUX DE COMPAGNIE

Gropsiron prend en charge le transport des animaux de compagnie, veille à leur bien être et garantit leur acheminement rapide jusqu'à son nouveau domicile.

# ENVIRONNEMENT

Notre engagement sur le plan environnemental se concrétise à travers une série d'actions concrètes et durables. Nous collaborons avec Greenly pour établir notre empreinte carbone totale, englobant les scopes 1, 2 et 3, et déterminer les stratégies de réduction appropriées. En poursuivant sur cette voie et en explorant de nouvelles possibilités d'amélioration, nous nous engageons sur 3 ans à améliorer nos impacts environnementaux.



# NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

## CONSOMMABLES

### NOTRE ENGAGEMENT

Achats de produits éco-responsables.

### NOS RÉSULTATS

#### 2024 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 80% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

#### 2023 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 70% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

#### 2022 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 20% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

## BIODIVERSITÉ

### NOTRE ENGAGEMENT

Plantation de 10 000 arbres par an avec Planète Urgence.

### NOS RÉSULTATS

**2024 :** 10 000 arbres plantés

**2023 :** 10 000 arbres plantés

**2022 :** 10 000 arbres plantés

## FLOTTE VEHICULES

### NOTRE ENGAGEMENT

Renouvellement de nos véhicules en ess -Hyb et électrique.

### NOS RÉSULTATS

**2022-2025 :** 11 véhicules

## DÉCHETS

### NOTRE ENGAGEMENT

Prolongation de la durée de vie de 3 à 5 ans des équipements peu énergivores.  
Tri de tous les déchets de bureaux.

### NOS RÉSULTATS

#### 2024 :

Papier/carton : 2 t  
Déchets dangereux : 70 l

#### 2023 :

- DSP : 2.5 t
- Papiers/cartons : 40.32 t
- DIB : 164 t
- DU : 2.6 t
- Déchets dangereux : 0

#### 2022 :

- Bois : 1.54 t
- Cartons : 11.64 t
- DIB : 157.63 t
- DU 7.32 t
- DEEE : 5 unités
- EVS : 2 kg
- Peintures & déchets dangereux : 7 kg

# NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

## IMPRESSION

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction du nombre d'impressions

*(objectif < 180 000)*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 170 778 impressions

**2023** : 176 784 impressions

**2022** : 148 960 impressions

## GASOIL

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de nos consommations en gasoil.

*(objectif < à 70000 litres/an)*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 38 942 litres

**2023** : 44 114 litres

**2022** : 58 895 litres

## ÉLECTRICITÉ

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de 2°C de la température du chauffage réversible dans les bureaux.

Réduction de 40% des éclairages néons dans les bureaux.

Réduction de nos consommations électrique.  
*(objectif < à 177 000 kWh)*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 133 687 kWh

**2023** : 152 600 kWh

**2022** : 172 822 kWh

## EAU

### NOTRE ENGAGEMENT

Consommation en eau ne dépassant pas 600 m<sup>3</sup> par an.

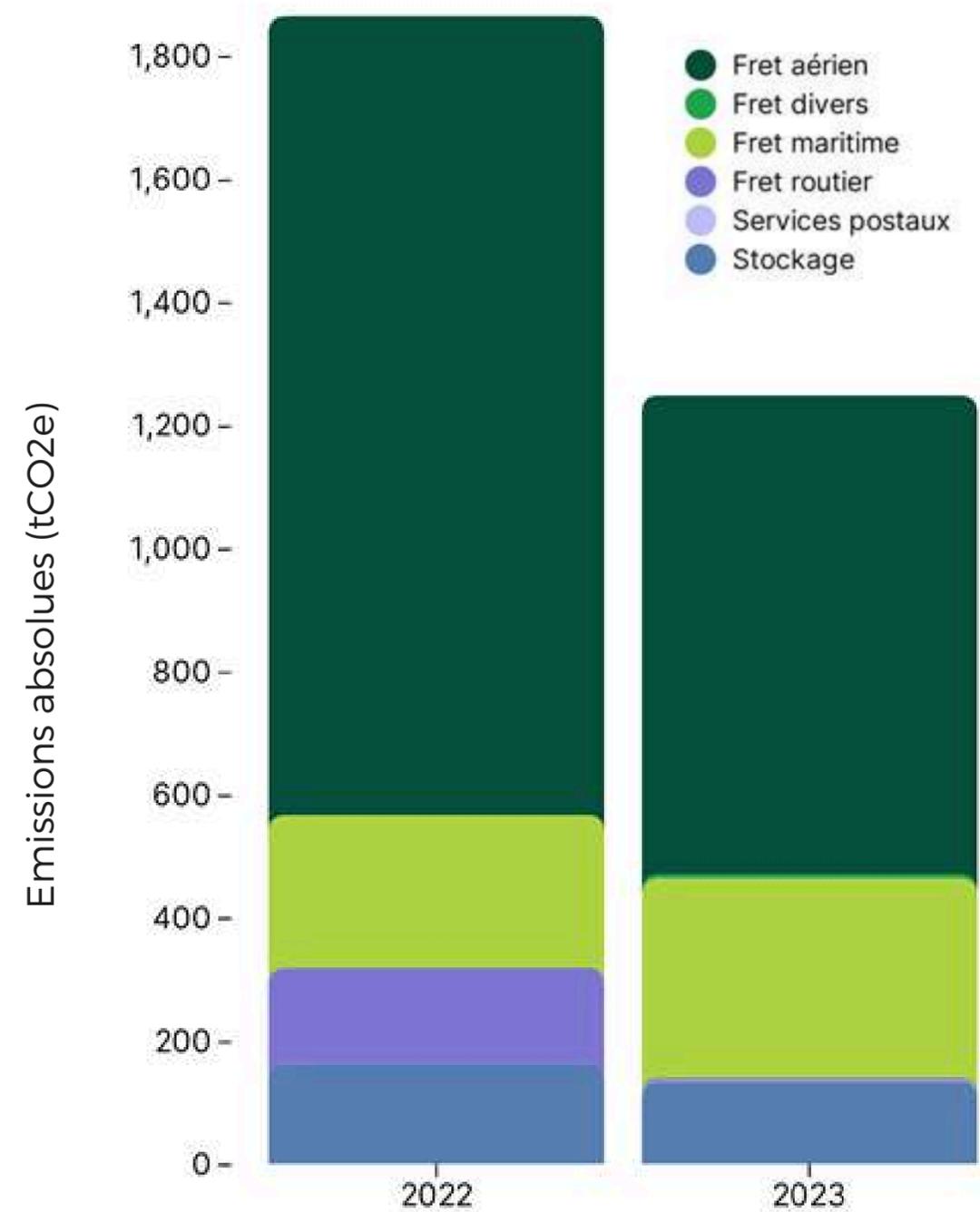
### NOS RÉSULTATS

**2024** : 311 m<sup>3</sup>

**2023** : 324 m<sup>3</sup>

**2022** : 308 m<sup>3</sup>

# NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES



## EVOLUTION FRET

En 2023, nous avons fait un pas significatif vers une réduction de notre empreinte carbone en privilégiant le transport maritime de groupage, au détriment du transport aérien. Cette stratégie a contribué à une baisse substantielle de nos émissions de CO<sub>2</sub>, passant de 1297 tonnes CO<sub>2</sub>e en 2022 à 778 tonnes CO<sub>2</sub>e en 2023. La réduction de notre recours au fret aérien a joué un rôle clé dans cette amélioration, illustrant notre engagement à adopter des pratiques plus durables et respectueuses de l'environnement.

## COMPARAISON DES DÉMÉNAGEMENTS PAR FRET 2022 - 2023 - 2024

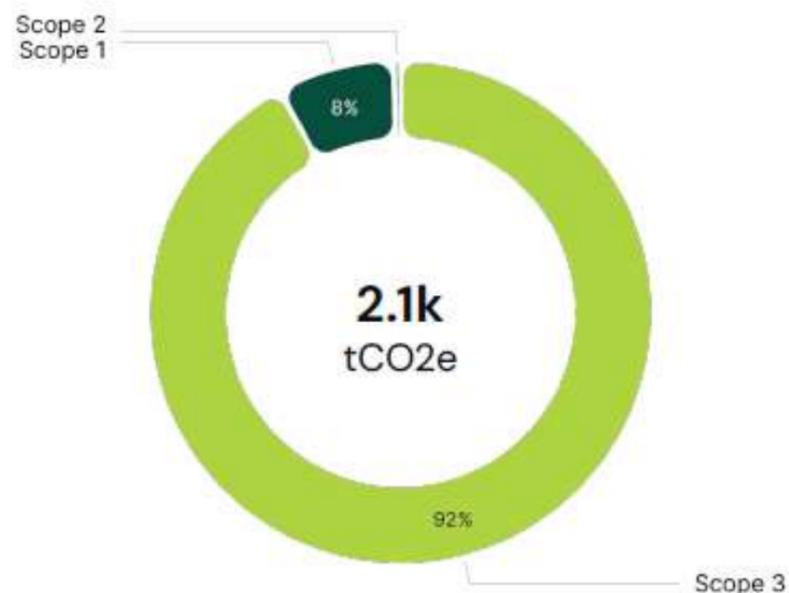
FRET/an	FRET AERIEN	GROUPAGE MARITIME
2024	226 déménagements (850 m <sup>3</sup> )	18 déménagements (144 m <sup>3</sup> )
2023	458 déménagements (1 340 m <sup>3</sup> )	42 déménagements (380 m <sup>3</sup> )
2022	724 déménagements (2 800 m <sup>3</sup> )	18 déménagements (112 m <sup>3</sup> )

# NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

## POLLUTION DE L'AIR

### NOS ENGAGEMENTS

Le suivi périodique de nos niveaux de pollution de l'air est une étape cruciale pour garantir un environnement sain et durable. En effectuant des mesures régulières et en analysant les données recueillies, nous pouvons identifier les sources principales de pollution et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour les réduire. Cette démarche proactive nous permet non seulement de respecter les réglementations en vigueur, mais aussi d'anticiper les évolutions futures. Parallèlement, nous communiquons nos émissions aux parties intéressées afin de renforcer la transparence et la confiance. En partageant ces informations de manière claire et accessible, nous favorisons une collaboration constructive et engageons toutes les parties prenantes dans une dynamique de progrès commun en matière de protection de l'environnement.



### AUTRES RÉSULTATS

- Publication de nos situations sur le site de l'ADEME
- Système de navigation pour les chauffeurs
- Mesures d'optimisation des camions en groupage
- Emissions de nos poids lourds/ Scope 1 :
  - 2024 : 96 tCO2
  - 2023 : 117,008 tCO2
  - 2022 : 147,748 tCO2
- Emissions de nos véhicules légers/Scope 1 :
  - 2024 : 22,36 tCO2
  - 2023 : 24,82 tCO2
  - 2022 : 22 tCO2

2024			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3
<b>Absolute</b> tCO2e	161	9.8	2k
<b>Employé</b> tCO2e/employé	2.2	0.1	27
<b>Chiffre d'affaires</b> tCO2e/M€	8.7	0.5	107

### Emissions individuelles par collaborateur Scope 3 amont

- Repas
  - 2024 : 29.6 tCO2
  - 2023 : 20 tCO2
  - 2022 : 0.5 tCO2
- Trajet domicile-travail
  - 2024 : 3.6 tCO2
  - 2023 : 24,82 tCO2
  - 2022 : 22 tCO2



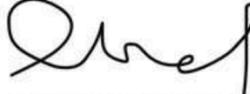
2022 - 2023 - 2024 : 100% des collaborateurs ayant fait leur bilan carbone individuel ainsi que le quiz de formation interactifs avec Greenly sur les déplacements, alimentations, etc.

# Bilan de Gaz à Effet de Serre 2024

MÉTHODOLOGIE BEGESv5

Attribué à  **grospron**  
Mobility Solutions



  
**Alexis Normand**  
Co-Fondateur et CEO

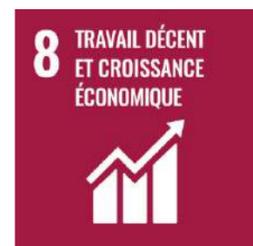


## Comparatif

 1.2k	En nombre d'allers retours Paris / New York
FR 223.7	Français pendant un an

# SOCIAL ET DROITS HUMAINS

Notre entreprise s'engage pleinement sur 3 ans à promouvoir une qualité de vie au travail exceptionnelle pour tous nos employés. Nous avons mis en place des initiatives visant à créer un environnement où chacun se sent valorisé, soutenu et épanoui. Pour cela, nous avons mis en place plusieurs programmes de bien-être physique et mental, des politiques de flexibilité pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, ainsi que des opportunités de développement professionnel et de reconnaissance.



# NOS RESPONSABILITES SUR LE PLAN SOCIAL



## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



## DROIT DE L'HOMME



## GESTION DE CARRIÈRE ET FORMATION



## CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

### NOTRE ENGAGEMENT

- Soutien de la lutte contre la discrimination
- Politique de la diversité et laïcité

### NOTRE ENGAGEMENT

- Interdiction d'emploi de mineur, des travaux forcés, trafic d'être humains
- Choix des sous-traitants qui respectent les droits de l'homme
- Poursuite de l'emploi de 5 personnes en situation de handicap pour l'entretien des espaces verts

### NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des collaborateurs à la sécurité de l'information et à la cybersécurité.

Remontée des incidents.

Etre certifié ISO 27001.

### NOTRE ENGAGEMENT

- Conciliation vie privée et vie professionnelle
- Promotion du bien-être au travail
- Poursuite du télétravail
- Maintien des réunions CE (2/an)
- Mise en place d'une boîte à idées pour recueillir des suggestions ou améliorations ou commentaires des employés
- Protection de la santé des employés

### NOS RÉSULTATS

- **Diversité de la nationalité des employés :**
  - 2024 : 10 nationalités
  - 2023 : 11 nationalités
  - 2022 : 10 nationalités

- **2022 -2023 -2024 :**

100% des salariés sensibilisés à la charte du vivre ensemble

- **2022 -2023 -2024 :**

Poursuite du contrat d'entretien des espaces verts par les personnes en situation de handicap

- **2024 :** 2,5 % d'emploi lié à l'handicap

### NOS RÉSULTATS

- **2022-2023 -2024 :**

0 travail de mineur, 0 travaux forcés/harcèlements, 0 trafic d'être humain

- Depuis 2003, emploi de 5 personnes en situation de handicap

- **2022 -2023 -2024 :** 100 % des sous-traitants ont signés notre charte éthique

- **2023 :** 92% des fournisseurs ciblés engagés en matière de RSE

- **2024 :** 79% des fournisseurs ciblés ayant signé notre code de conduite

- **2023 :** 79% des fournisseurs ciblés ayant signé notre code de conduite

### NOS RÉSULTATS

- Depuis 2009, 100% salariés formés à toutes les politiques du groupe en ISO 9001, 14001, 27001 et en RSE et autres politiques, COP

- **2024 :** 16 formations délivrées sur une somme effectif de 201 collaborateurs\*

- **2022 - 2023 :** 100% des formations planifiées ont été réalisées

- **2022 :** 9 formations délivrées sur une somme effectif de 73 collaborateurs\*

- **2023 :** 15 formations délivrées sur une somme effectif de 177 collaborateurs \*

(\* un collaborateur ayant plusieurs formations)

### NOS RÉSULTATS

- Prime de 13ème mois
- 6 semaines de congés payés
- 2 jours/semaine de télétravail
- 1 livraison de fruits chaque semaine
- Mise en place d'une salle de repos
- 2/2 réunions CE par an
- 2/2 dépouilles de boîtes à idées par an et étude de la faisabilité des suggestions émises par les collaborateurs

#### Santé et sécurité des employés

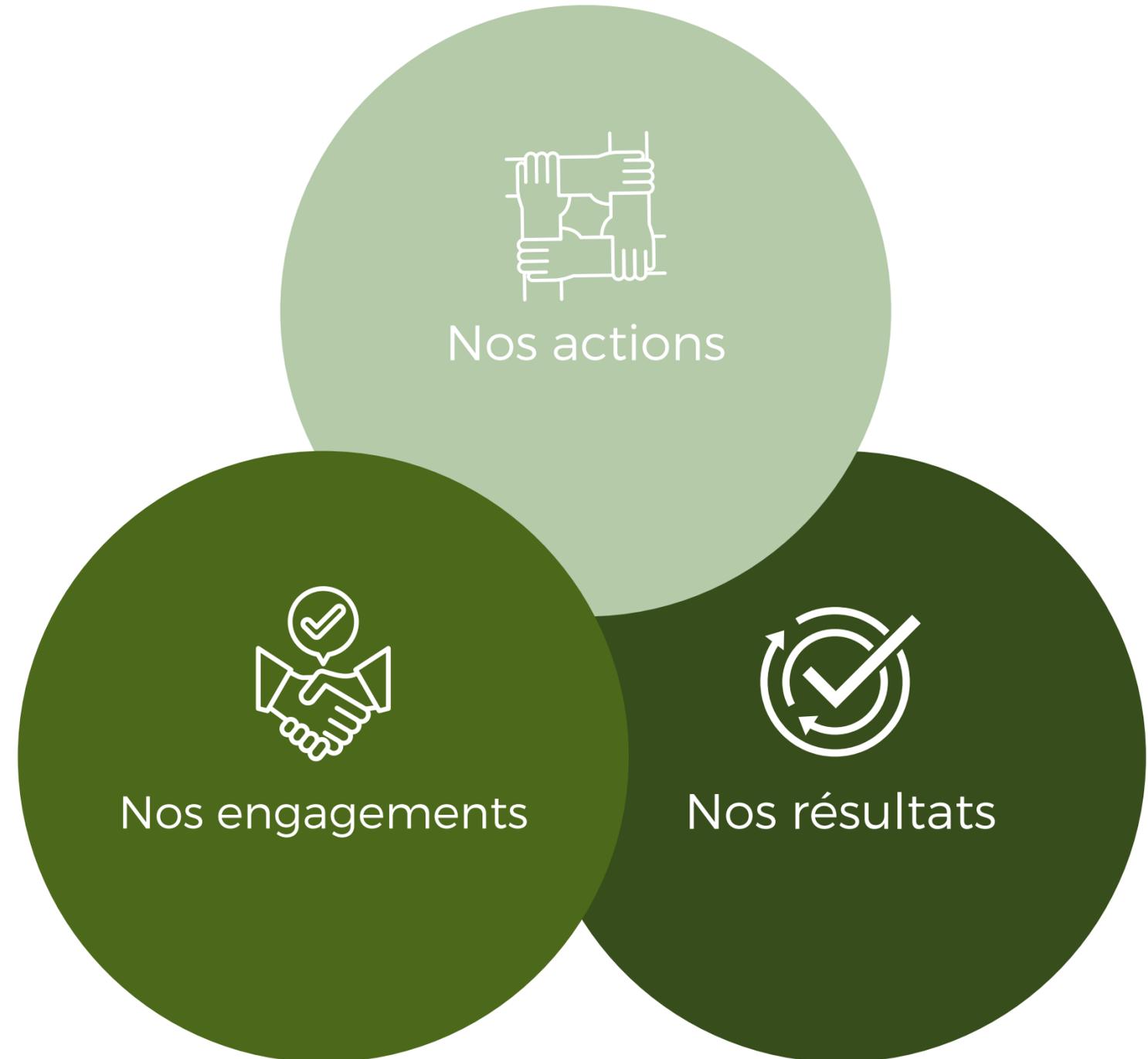
Taux de gravité <20 % :	Turnover <5 % :
• <b>2024 :</b> 1,08 %	• <b>2024 :</b> 0,87 %
• <b>2023 :</b> 5,45 %	• <b>2023 :</b> 4,80 %
• <b>2022 :</b> 2,92 %	• <b>2022 :</b> 2,47 %

Taux d'absentéisme <5 % :	Taux de fréquence <1,35 % :
• <b>2024 :</b> 0,66 %	• <b>2024 :</b> 1,48 %
• <b>2023 :</b> 1,06 %	• <b>2023 :</b> 1,11 %
• <b>2022 :</b> 0,80 %	• <b>2022 :</b> 22,41 %

# ETHIQUE

---

Grospiron Mobility Solutions adopte une approche éthique impliquant la transparence, l'honnêteté et l'intégrité dans toutes ses opérations afin de favoriser la confiance de ses parties prenantes.



# NOS RESPONSABILITES SUR LE PLAN ETHIQUE

## ANTI-CORRUPTION, FRAUDE

### NOTRE ENGAGEMENT

Renforcement de nos engagements en matière de lutte contre la corruption, fraude, blanchiment d'argent, pots-de-vin.

Formation des collaborateurs sur la politique anti-corruption, anticartel, et autres politiques.

### NOS RÉSULTATS

- **2022-2023-2024** : Signature de la charte anti-corruption et anticartel de FIDI.
- **2022-2023-2024** : Membre du Pacte mondial
- **2022 - 2023 - 2024** : 100% des collaborateurs formés sur les 5 politiques éthiques
- Formation Harmony sur Anti- Bribery & Anti-Corruption Competition Law , and GDPR
  - **2024** : 1 salarié formé
  - **2023** : 3 salariés formés
  - **2022** : 2 salariés formés
- **2023 - 2024** : Analyse des risques de corruption plus aboutie
- **2023 - 2024** : 0 incident de corruption confirmé

## CHARTE ETHIQUE

### NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des salariés sur la charte éthique,

Formation sur la politique des rétributions; cadeaux et avantage.

### NOS RÉSULTATS

- **2022 - 2023 - 2024** : 100 % des collaborateurs sensibilisés en charte éthique.
- **2022 - 2023 - 2024** : 100% des collaborateurs formés sur les 5 politiques éthiques.
- **2022 - 2023 - 2024** : Aucun incident d'ordre éthique, aucune amende d'ordre règlementaire.
- **Depuis 2020** : Certification ECOVADIS GOLD

## SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

### NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des collaborateurs à la sécurité de l'information et à la cybersécurité.

Remontée des incidents.

Etre certifié ISO 27001.

### NOS RÉSULTATS

- **Depuis 2010** : Certification ISO 27001
- **Depuis 2023** : Système évalué par Cybervadis
- **2022 - 2023** : 100% des salariés sont formés à la procédure d'alerte
- **2022 - 2023** : 0 incident cyber

# ACHATS RESPONSABLES

---

Nous nous sommes engagés envers des pratiques durables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Nous tenons compte des trois piliers des achats responsables : social, environnemental et économique. En intégrant ces principes, nous visons non seulement à minimiser notre impact écologique, mais aussi à soutenir des conditions de travail équitables et à promouvoir une économie durable.



# NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

## CONSOMMABLES

### NOTRE ENGAGEMENT

Achats de produits éco-responsables.

### NOS RÉSULTATS

#### 2024 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 80% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

#### 2023 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 70% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

#### 2022 :

- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
- 20% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

## COMPENSATION CARBONE

### NOTRE ENGAGEMENT

Plantation de 10 000 arbres par an avec Planète Urgence.

### NOS RÉSULTATS

**2024 :** 10 000 arbres plantés

**2023 :** 10 000 arbres plantés

**2022 :** 10 000 arbres plantés

## FLOTTE VEHICULES

### NOTRE ENGAGEMENT

Renouvellement de nos véhicules en ess -Hyb et électrique.

### NOS RÉSULTATS

**2022-2025 :** 11 véhicules

## DÉCHETS

### NOTRE ENGAGEMENT

Prolongation de la durée de vie de 3 à 5 ans des équipements peu énergivores.  
Tri de tous les déchets de bureaux.

### NOS RÉSULTATS

#### 2024 :

- Papier/carton : 2 t
- Déchets dangereux : 70 l

#### 2023 :

- DSP : 2.5 t
- Papiers/cartons : 40.32 t
- DIB : 164 t
- DU : 2.6 t
- Déchets dangereux : 0

#### 2022 :

- Bois : 1.54 t
- Cartons : 11.64 t
- DIB : 157.63 t
- DU 7.32 t
- DEEE : 5 unités
- EVS : 2 kg
- Peintures & déchets dangereux : 7 kg

# NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

## IMPRESSION

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction du nombre d'impressions

*(objectif < 180 000)*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 170 778 impressions

**2023** : 176 784 impressions

**2022** : 148 960 impressions

## GASOIL

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de nos consommations en gasoil.

*(objectif < à 70000 litres/an )*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 38 942 litres

**2023** : 44 114 litres

**2022** : 58 895 litres

## ÉLECTRICITÉ

### NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de 2°C de la température du chauffage réversible dans les bureaux.

Réduction de 40% des éclairages néons dans les bureaux.

Réduction de nos consommations électrique.  
*(objectif < à 177 000 kWh)*

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 133 687 kWh

**2023** : 152 600 kWh

**2022** : 172 822 kWh

## EAU

### NOTRE ENGAGEMENT

Consommation en eau ne dépassant pas 600 m<sup>3</sup> par an.

### NOS RÉSULTATS

**2024** : 311 m<sup>3</sup>

**2023** : 324 m<sup>3</sup>

**2022** : 308 m<sup>3</sup>

# NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

## EVOLUTION FRET

En 2023, nous avons fait un pas significatif vers une forte réduction de notre volume de transport aérien en privilégiant le transport maritime de groupage. Cette stratégie illustre notre engagement en faveur de pratiques plus durables et respectueuses de l'environnement.

### COMPARAISON DES DÉMÉNAGEMENTS PAR FRET 2022 - 2023 - 2024

FRET/an	FRET AERIEN	GROUPAGE MARITIME
2024	226 déménagements (850 m <sup>3</sup> )	18 déménagement (144 m <sup>3</sup> )
2023	458 déménagements (1 340 m <sup>3</sup> )	42 déménagements (380m <sup>3</sup> )
2022	724 déménagements (2 800 m <sup>3</sup> )	18 déménagements (112m <sup>3</sup> )

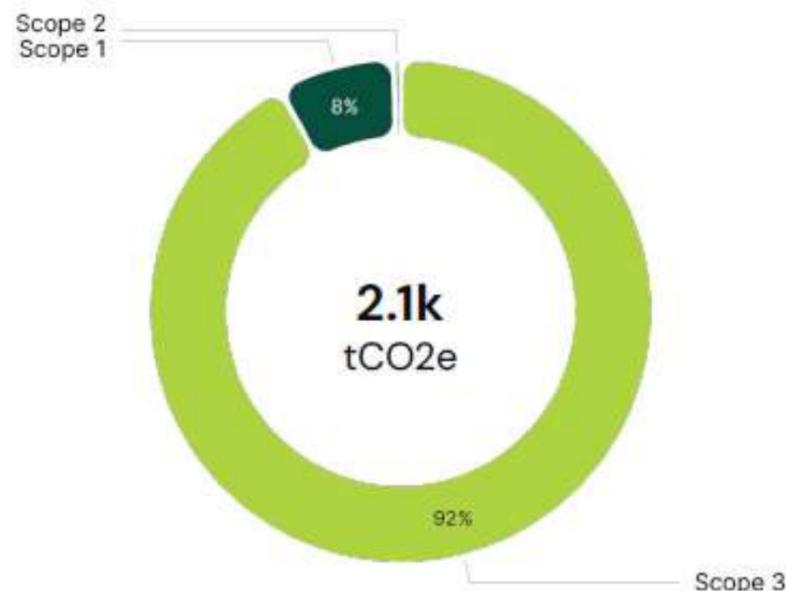


# NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

## POLLUTION DE L'AIR

### NOS ENGAGEMENTS

Le suivi périodique de nos niveaux de pollution de l'air est une étape cruciale pour garantir un environnement sain et durable. En effectuant des mesures régulières et en analysant les données recueillies, nous pouvons identifier les sources principales de pollution et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour les réduire. Cette démarche proactive nous permet non seulement de respecter les réglementations en vigueur, mais aussi d'anticiper les évolutions futures. Parallèlement, nous communiquons nos émissions aux parties intéressées afin de renforcer la transparence et la confiance. En partageant ces informations de manière claire et accessible, nous favorisons une collaboration constructive et engageons toutes les parties prenantes dans une dynamique de progrès commun en matière de protection de l'environnement.



### AUTRES RÉSULTATS

- Publication de nos situations sur le site de l'ADEME
- Système de navigation pour les chauffeurs
- Mesures d'optimisation des camions en groupage
- Emissions de nos poids lourds/ Scope 1 :
  - 2024 : 96 tCO2
  - 2023 : 117,008 tCO2
  - 2022 : 147,748 tCO2
- Emissions de nos véhicules légers/Scope 1 :
  - 2024 : 22,36 tCO2
  - 2023 : 24,82 tCO2
  - 2022 : 22 tCO2

2024			
	Scope 1	Scope 2	Scope 3
<b>Absolute</b> tCO2e	161	9.8	2k
<b>Employé</b> tCO2e/employé	2.2	0.1	27
<b>Chiffre d'affaires</b> tCO2e/M€	8.7	0.5	107

### Emissions individuelles par collaborateur Scope 3 amont

- Repas
  - 2024 : 29.6 tCO2
  - 2023 : 20 tCO2
  - 2022 : 0.5 tCO2
- Trajet domicile-travail
  - 2024 : 3.6 tCO2
  - 2023 : 24,82 tCO2
  - 2022 : 22 tCO2



2022 - 2023 - 2024 : 100% des collaborateurs ayant fait leur bilan carbone individuel ainsi que le quiz de formation interactifs avec Greenly sur les déplacements, alimentations, etc.

# NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

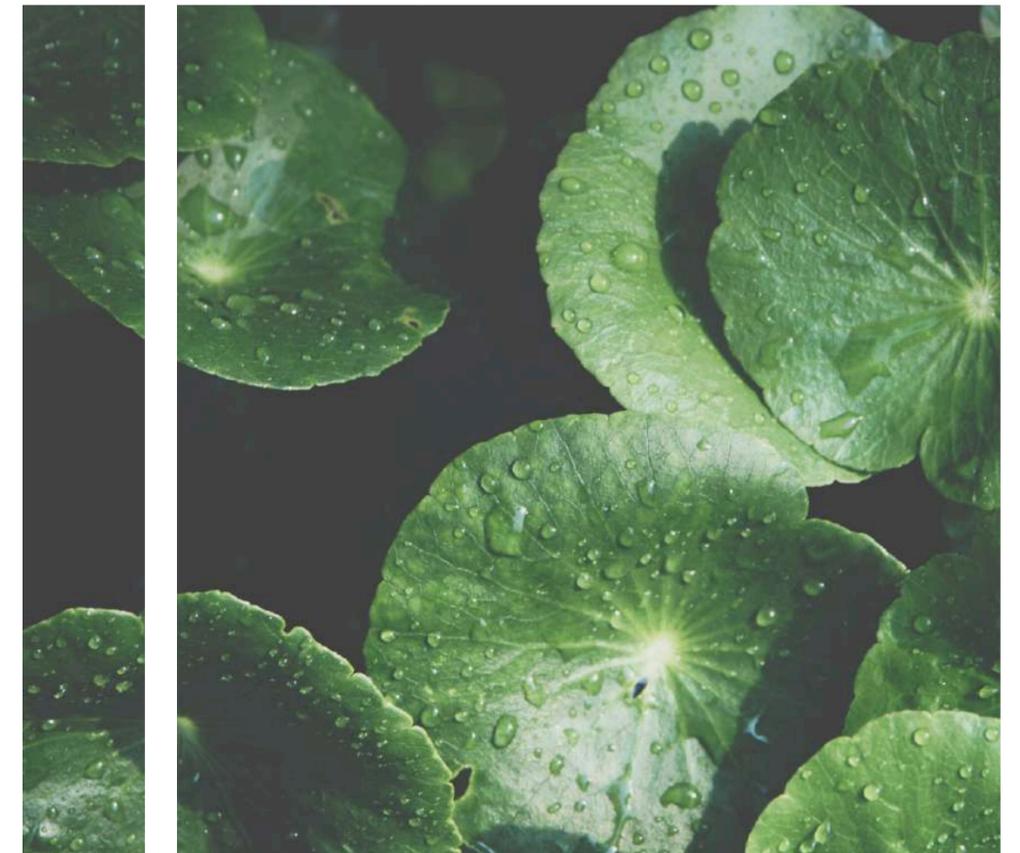
## SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

La sélection des fournisseurs revêt une importance cruciale, en intégrant rigoureusement notre charte éthique et le respect des droits de l'homme. Nous nous engageons à favoriser l'emploi local direct, englobant les salariés, les sous-traitants, les fournisseurs, ainsi que les transitaires maritimes et aériens. Pour assurer la conformité et l'amélioration continue, nous établissons un contrat type fournisseur incluant les clauses sociales, éthiques et environnementales. Nous procédons à des évaluations régulières de nos fournisseurs sur leur performance en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

## AUTRES RÉSULTATS 2022- 2023

- Amélioration du contrat fournisseur incluant des clauses sociales, éthiques et environnementales
- 100% des salariés recrutés localement
- 100% du personnel handicapé recrutés localement
- Transitaires maritimes et aériens 100 % locaux
- Fournisseurs 100% locaux
- Installation de station électrique

GESTION DES FOURNISSEURS	2022	2023	2024
Fournisseurs ciblés ayant complété notre formulaire incluant nos exigences en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise	89 %	92 %	95 %
2 Acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0	2	2
100 % des fournisseurs ayant signé le code de conduite	62 %	79 %	85 %



# NOS CERTIFICATIONS

---



**ISO 14001**

Depuis 2009



**ISO 9001**

Depuis 2011



**ISO 27001**

Depuis 2012



**EURA  
QUALITY  
SEAL**

Depuis 2012



**ECOVADIS**

Depuis 2013



**GREENLY**

2025

