

R A P P O R T 2 0 2 4

**RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE D'ENTREPRISE**

ENGAGÉ VERS UN AVENIR DURABLE



Notre prestigieuse récompense de médaille **ECOVADIS GOLD** souligne notre engagement profond envers des pratiques commerciales responsables et durables. Nous rejoignons une élite d'entreprises déterminées à créer un impact positif sur la planète et les communautés.



Nous sommes fiers d'avoir rejoint dès 2010, le Pacte Mondial des Nations Unies / Pacte mondial Réseau France. Chez GROSPIRON MOBILITY SOLUTIONS, nous nous engageons à mettre en place des actions RSE tout au long de la chaîne de valeurs, conformément aux principes universels de durabilité et mesurer nos progrès chaque année grâce à la #CoP, et nous incitons également nos partenaires à passer des principes à l'action et construire ensemble un monde durable.



Depuis plusieurs années déjà, j'ai souhaité placer la RSE au cœur de notre stratégie pour mobiliser nos collaborateurs, mettre notre groupe dans une posture de responsabilité et développer notre capacité d'analyse et d'anticipation des enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Je suis convaincu que la prise en compte de nos enjeux RSE est aussi un gage de performance, de création de valeur pérenne et responsable."

Jean-Luc HADDAD

Président





SOMMAIRE

01

Nos activités

04

Ethique

02

Environnement

05

Achats responsables

03

Social & droits humains

PERIMETRE

Ce reporting de Grospiron Mobility Solutions considère le siège social et les sites en France.

Ce rapport est construit selon la recommandation d'ECOVADIS. Il est approuvé par la direction générale et communiqué à nos parties prenantes.

NOS ACTIVITÉS



MOBILITÉ NATIONALE ET INTERNATIONALE

Nous assistons nos clients dans toutes les démarches liées à ses déménagements



TRANSFERT D'ENTREPRISE

Nous proposons une expérience sur mesure, conçue pour répondre à aux besoins spécifiques et les attentes de nos clients



OBJET D'ART ET D'ANTIQUITÉ

Filiale de FG Mobility, Grospiron Fine Art se dédie aux opérations de transport et de conditionnement d'oeuvres d'art et de biens mobiliers précieux.



GARDE-MEUBLES

Grospiron offre des services de conservation de mobilier en France et à l'étranger.



ASSISTANCE MOBILITÉ

Nous assistons nos clients dans toutes les démarches liées à leur installation, visa immigration, conseil fiscal et expatriation, relocation et recherche de logement.



TRANSPORT DE VÉHICULES

Spécialiste en déménagement, nous donnons également des conseils et assistances dans toutes les démarches liées au déménagement des véhicules.

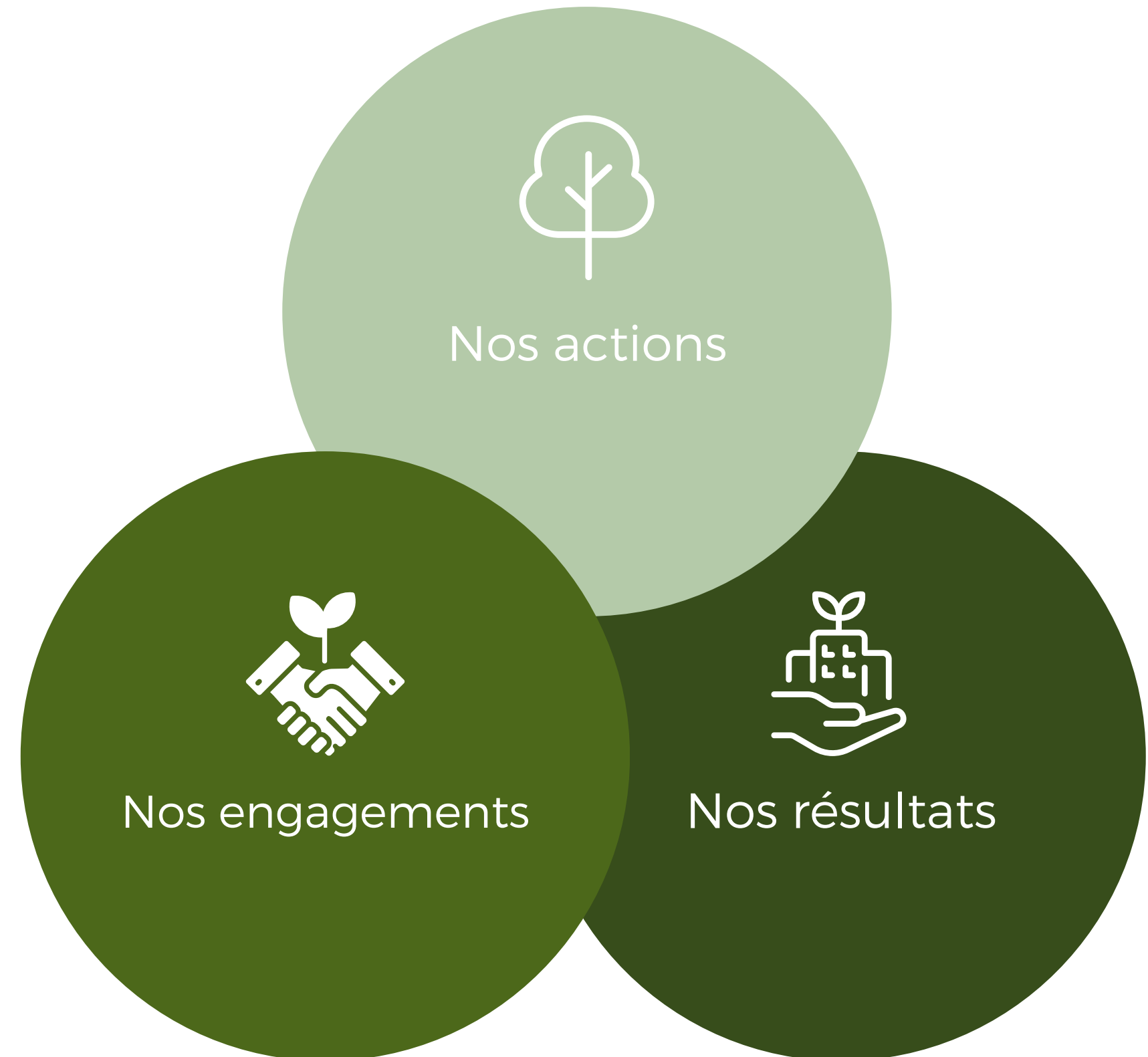


ANIMAUX DE COMPAGNIE

Grospiron prend en charge le transport des animaux de compagnie, veille à leur bien être et garantit leur acheminement rapide jusqu'à son nouveau domicile.

ENVIRONNEMENT

Notre engagement sur le plan environnemental se concrétise à travers une série d'actions concrètes et durables. Nous collaborons avec Greenly pour établir notre empreinte carbone totale, englobant les scopes 1, 2 et 3, et déterminer les stratégies de réduction appropriées. En poursuivant sur cette voie et en explorant de nouvelles possibilités d'amélioration, nous nous engageons sur 3 ans à améliorer nos impacts environnementaux



NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

 CONSOMMABLES

NOTRE ENGAGEMENT

Achats de produits éco-responsables.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 80% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables
- 2023 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 70% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables
- 2022 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 20% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

 BIODIVERSITÉ

NOTRE ENGAGEMENT

Plantation de 10 000 arbres par an avec Planète Urgence.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :** 10 000 arbres plantés
- 2023 :** 10 000 arbres plantés
- 2022 :** 10 000 arbres plantés

 FLOTTE VEHICULES

NOTRE ENGAGEMENT

Renouvellement de nos véhicules en ess -Hyb et électrique.

NOS RÉSULTATS

- 2022-2025 :** 11 véhicules

 DÉCHETS

NOTRE ENGAGEMENT

Prolongation de la durée de vie de 3 à 5 ans des équipements peu énergétivores.
Tri de tous les déchets de bureaux.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :**
- Papier/carton : 2 t
Déchets dangereux : 70 l
- 2023 :**
- DSP : 2.5 t
 - Papiers/cartons : 40.32 t
 - DIB : 164 t
 - DU : 2.6 t
 - Déchets dangereux : 0
- 2022 :**
- Bois : 1.54 t
 - Cartons : 11.64 t
 - DIB : 157.63 t
 - DU 7.32 t
 - DEEE : 5 unités
 - EVS : 2 kg
 - Peintures & déchets dangereux : 7 kg

NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

 IMPRESSION

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction du nombre d'impressions
(objectif < 180 000)

NOS RÉSULTATS

2024 : 170 778 impressions
2023 : 176 784 impressions
2022 : 148 960 impressions

 GASOIL

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de nos consommations en gasoil.
(objectif < à 70000 litres/an)

NOS RÉSULTATS

2024 : 38 942 litres
2023 : 44 114 litres
2022 : 58 895 litres

 ÉLECTRICITÉ

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de 2°C de la température du chauffage réversible dans les bureaux.

Réduction de 40% des éclairages néons dans les bureaux.

Réduction de nos consommations électrique.
(objectif < à 177 000 kWh)

NOS RÉSULTATS

2024 : 133 687 kWh
2023 : 152 600 kWh
2022 : 172 822 kWh

 EAU

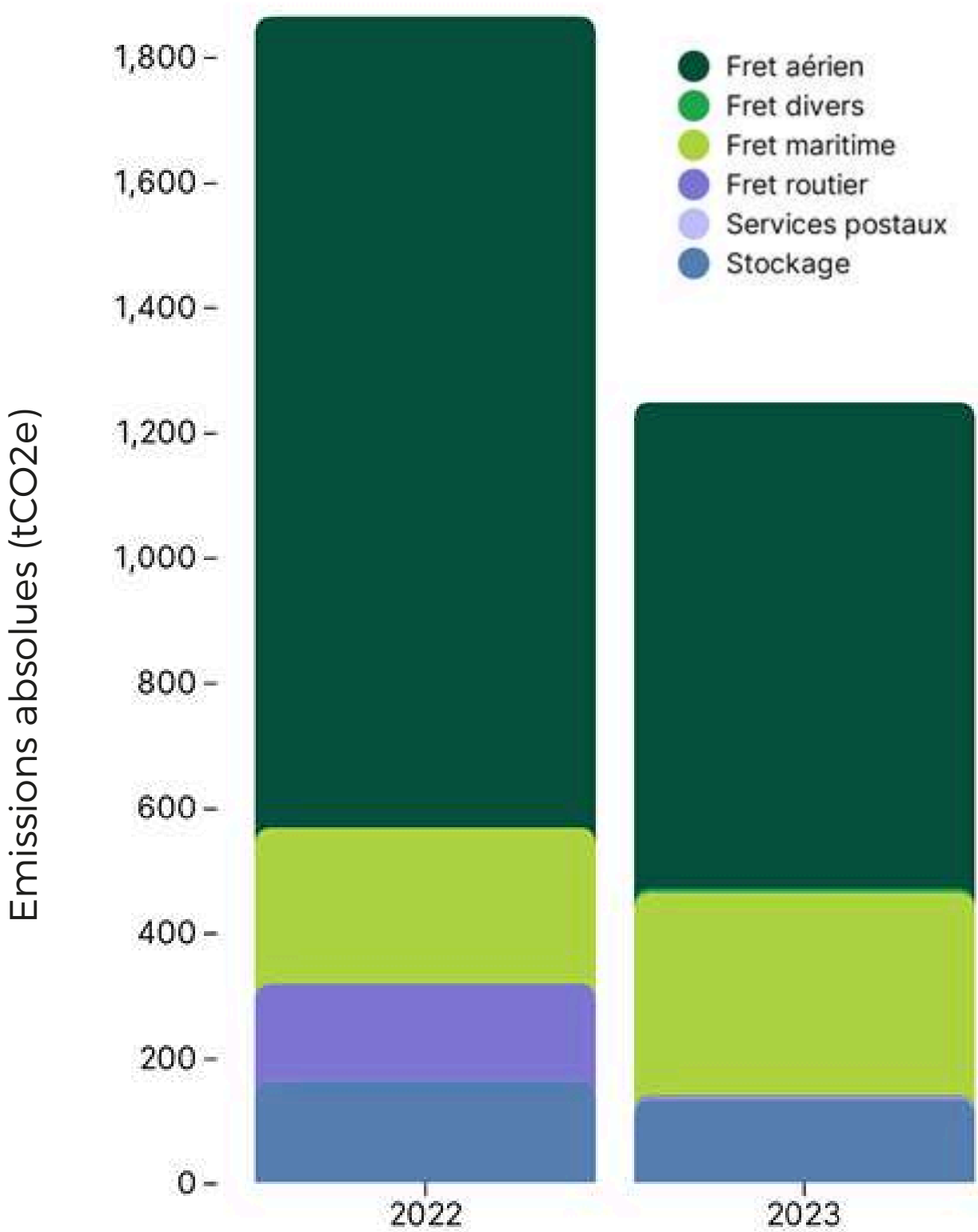
NOTRE ENGAGEMENT

Consommation en eau ne dépassant pas 600 m3 par an.

NOS RÉSULTATS

2024 : 311 m3
2023 : 324 m3
2022 : 308 m3

NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES



EVOLUTION FRET

En 2023, nous avons fait un pas significatif vers une réduction de notre empreinte carbone en privilégiant le transport maritime de groupage, au détriment du transport aérien. Cette stratégie a contribué à une baisse substantielle de nos émissions de CO2, passant de 1297 tonnes CO2e en 2022 à 778 tonnes CO2e en 2023. La réduction de notre recours au fret aérien a joué un rôle clé dans cette amélioration, illustrant notre engagement à adopter des pratiques plus durables et respectueuses de l'environnement.

COMPARAISON DES DÉMÉNAGEMENTS PAR FRET 2022 - 2023 - 2024

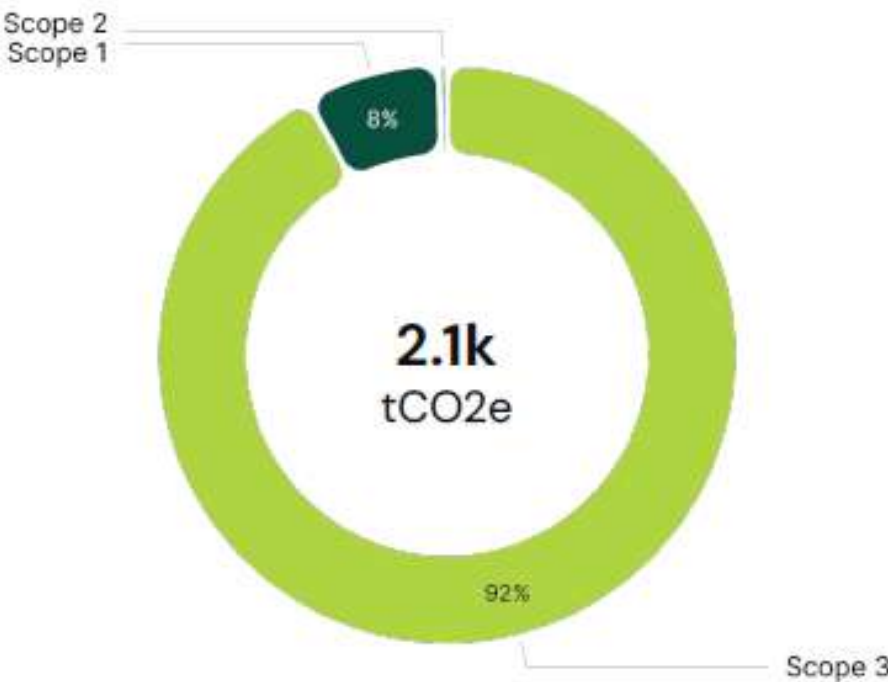
FRET/an	FRET AERIEN	GROUPEGE MARITIME
2024	226 déménagements (850 m3)	18 déménagements (144 m3)
2023	458 déménagements (1 340 m3)	42 déménagements (380 m3)
2022	724 déménagements (2 800 m3)	18 déménagements (112 m3)

NOTRE BILAN SUR LES PROBLEMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

POLLUTION DE L'AIR

NOS ENGAGEMENTS

Le suivi périodique de nos niveaux de pollution de l'air est une étape cruciale pour garantir un environnement sain et durable. En effectuant des mesures régulières et en analysant les données recueillies, nous pouvons identifier les sources principales de pollution et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour les réduire. Cette démarche proactive nous permet non seulement de respecter les réglementations en vigueur, mais aussi d'anticiper les évolutions futures. Parallèlement, nous communiquons nos émissions aux parties intéressées afin de renforcer la transparence et la confiance. En partageant ces informations de manière claire et accessible, nous favorisons une collaboration constructive et engageons toutes les parties prenantes dans une dynamique de progrès commun en matière de protection de l'environnement.



AUTRES RÉSULTATS

- Publication de nos situations sur le site de l'ADEME
- Système de navigation pour les chauffeurs
- Mesures d'optimisation des camions en groupage
- Emissions de nos poids lourds/ Scope 1 :
 - 2024 : 96 tCO2
 - 2023 : 117,008 tCO2
 - 2022 : 147,748 tCO2
- Emissions de nos véhicules légers/Scope 1 :
 - 2024 : 22,36 tCO2
 - 2023 : 24,82 tCO2
 - 2022 : 22 tCO2

	2024		
	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Absolue tCO2e	161	9.8	2k
Employé tCO2e/employé	2.2	0.1	27
Chiffre d'affaires tCO2e/M€	8.7	0.5	107

Emissions individuelles par collaborateur Scope 3 amont

- Repas
 - 2024 : 29.6 tCO2
 - 2023 : 20 tCO2
 - 2022 : 0.5 tCO2
- Trajet domicile-travail
 - 2024 : 3.6 tCO2
 - 2023 : 24,82 tCO2
 - 2022 : 22 tCO2



2022 - 2023 - 2024 : 100% des collaborateurs ayant fait leur bilan carbone individuel ainsi que le quiz de formation interactifs avec Greenly sur les déplacements, alimentations, etc.

Bilan de Gaz à Effet de Serre 2024

MÉTHODOLOGIE BEGESv5

Attribué à  **grospron**
Mobility Solutions




Alexis Normand
Co-Fondateur et CEO



Comparatif

 1.2k En nombre d'allers retours Paris / New York

FR 223.7 Français pendant un an

SOCIAL ET DROITS HUMAINS

Notre entreprise s'engage pleinement sur 3 ans à promouvoir une qualité de vie au travail exceptionnelle pour tous nos employés. Nous avons mis en place des initiatives visant à créer un environnement où chacun se sent valorisé, soutenu et épanoui. Pour cela, nous avons mis en place plusieurs programmes de bien-être physique et mental, des politiques de flexibilité pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, ainsi que des opportunités de développement professionnel et de reconnaissance.



NOS RESPONSABILITES SUR LE PLAN SOCIAL



DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION



DROIT DE L'HOMME



GESTION DE CARRIÈRE ET FORMATION



CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL

NOTRE ENGAGEMENT

- Soutien de la lutte contre la discrimination
- Politique de la diversité et laïcité

NOTRE ENGAGEMENT

- Interdiction d'emploi de mineur, des travaux forcés, trafic d'être humains
- Choix des sous-traitants qui respectent les droits de l'homme
- Poursuite de l'emploi de 5 personnes en situation de handicap pour l'entretien des espaces verts

NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des collaborateurs à la sécurité de l'information et à la cybersécurité.

Remontée des incidents.

Etre certifié ISO 27001.

NOTRE ENGAGEMENT

- Conciliation vie privée et vie professionnelle
- Promotion du bien-être au travail
- Poursuite du télétravail
- Maintien des réunions CE (2/an)
- Mise en place d'une boîte à idées pour recueillir des suggestions ou améliorations ou commentaires des employés
- Protection de la santé des employés

NOS RÉSULTATS

- **Diversité de la nationalité des employés :**

- 2024 :10 nationalités
- 2023 : 11 nationalités
- 2022 : 10 nationalités

- **2022 -2023 -2024 :**

100% des salariés sensibilisés à la charte du vivre ensemble

- **2022 -2023 -2024 :**

Poursuite du contrat d'entretien des espaces verts par les personnes en situation de handicap

- **2024 :** 2,5 % d'emploi lié à l'handicap

NOS RÉSULTATS

- **2022-2023 -2024 :**

0 travail de mineur, 0 travaux forcés/harcèlements, 0 trafic d'être humain

- Depuis 2003, emploi de 5 personnes en situation de handicap

- **2022 -2023 -2024 :** 100 % des sous-traitants ont signés notre charte éthique

- **2023 :** 92% des fournisseurs ciblés engagés en matière de RSE

- **2024 :** 79% des fournisseurs ciblés ayant signé notre code de conduite

- **2023 :** 79% des fournisseurs ciblés ayant signé notre code de conduite

NOS RÉSULTATS

- Depuis 2009, 100% salariés formés à toutes les politiques du groupe en ISO 9001, 14001, 27001 et en RSE et autres politiques, COP

- **2024 :** 16 formations délivrées sur une somme effectif de 201 collaborateurs*

- **2022 - 2023 :** 100% des formations planifiées ont été réalisées

- **2022 :** 9 formations délivrées sur une somme effectif de 73 collaborateurs*

- **2023 :** 15 formations délivrées sur une somme effectif de 177 collaborateurs *

(* un collaborateur ayant plusieurs formations)

NOS RÉSULTATS

- Prime de 13ème mois
- 6 semaines de congés payés
- 2 jours/semaine de télétravail
- 1 livraison de fruits chaque semaine
- Mise en place d'un salle de repos
- 2/2 réunions CE par an
- 2/2 dépouilles de boîtes à idées par an et étude de la faisabilité des suggestions émises par les collaborateurs

Santé et sécurité des employés

Taux de gravité <20 % : Turnover <5 % :

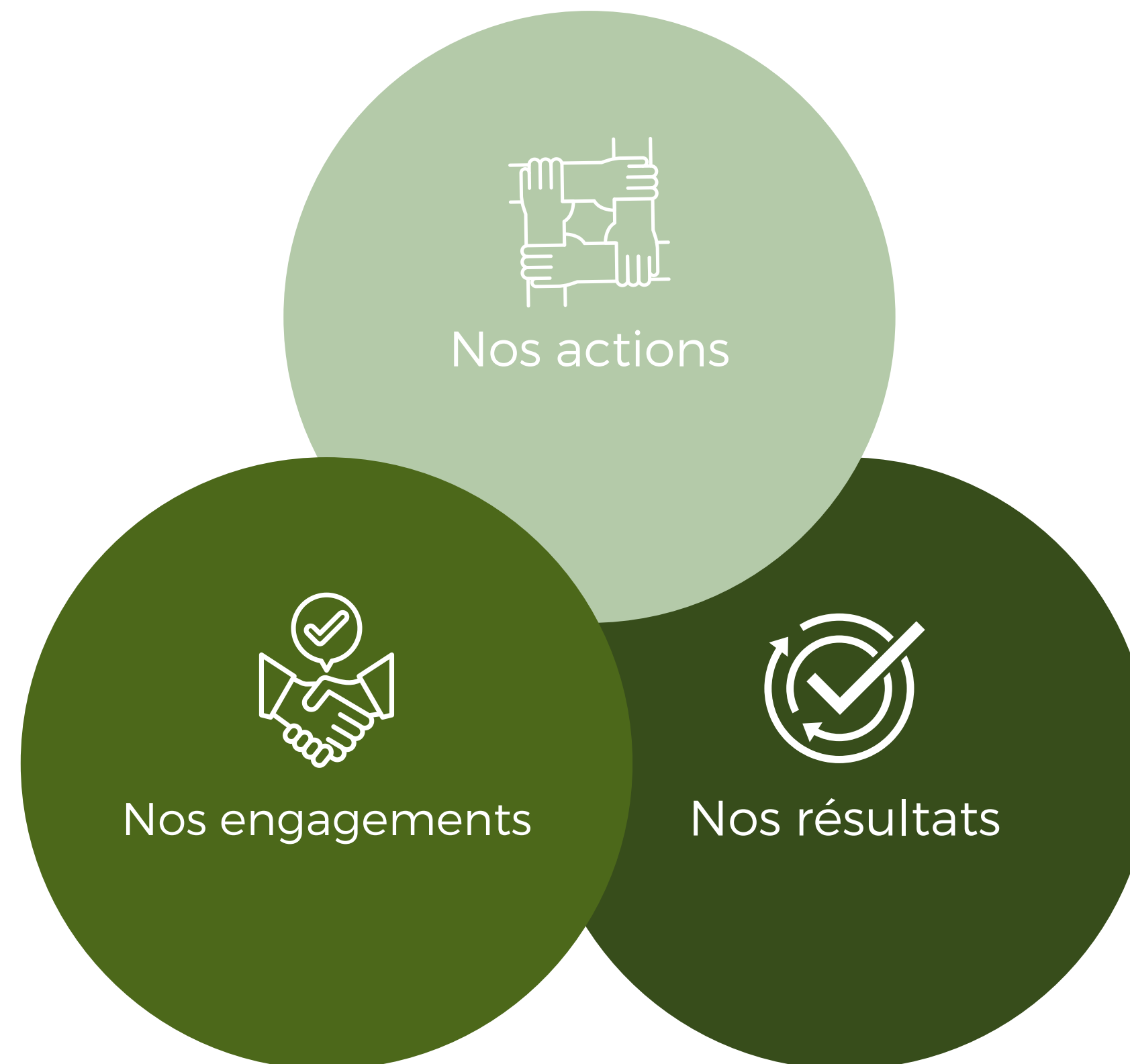
- **2024 :** 1,08 %
- **2023 :** 5,45 %
- **2022 :** 2,92 %
- **2024 :** 0,87 %
- **2023 :** 4,80 %
- **2022 :** 2,47 %

Taux d'absentéisme <5 % : Taux de fréquence <1,35 % :

- **2024 :** 0,66 %
- **2023 :** 1,06 %
- **2022 :** 0,80 %
- **2024 :** 1,48 %
- **2023 :** 1,11 %
- **2022 :** 22,41 %

ETHIQUE

Grospiron Mobility Solutions adopte une approche éthique impliquant la transparence, l'honnêteté et l'intégrité dans toutes ses opérations afin de favoriser la confiance de ses parties prenantes.



NOS RESPONSABILITES SUR LE PLAN ETHIQUE

ANTI-CORRUPTION, FRAUDE

NOTRE ENGAGEMENT

Renforcement de nos engagements en matière de lutte contre la corruption, fraude, blanchiment d'argent, pots-de-vin.

Formation des collaborateurs sur la politique anti-corruption, anticartel, et autres politiques.

NOS RÉSULTATS

- **2022-2023-2024** : Signature de la charte anti-corruption et anticartel de FIDI.
- **2022-2023-2024** : Membre du Pacte mondial
- **2022 - 2023 - 2024** : 100% des collaborateurs formés sur les 5 politiques éthiques
- Formation Harmony sur Anti- Bribery & Anti-Corruption Competition Law , and GDPR
 - **2024** : 1 salarié formé
 - **2023** : 3 salariés formés
 - **2022** : 2 salariés formés
- **2023 - 2024** : Analyse des risques de corruption plus aboutie
- **2023 - 2024** : 0 incident de corruption confirmé

CHARTE ETHIQUE

NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des salariés sur la charte éthique,

Formation sur la politique des rétributions; cadeaux et avantage.

NOS RÉSULTATS

- **2022 - 2023 - 2024** : 100 % des collaborateurs sensibilisés en charte éthique.
- **2022 - 2023 - 2024** :100% des collaborateurs formés sur les 5 politiques éthiques.
- **2022 - 2023 - 2024** : Aucun incident d'ordre éthique, aucune amende d'ordre règlementaire.
- **Depuis 2020** : Certification ECOVADIS GOLD

SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

NOTRE ENGAGEMENT

Sensibilisation des collaborateurs à la sécurité de l'information et à la cybersécurité.

Remontée des incidents.

Etre certifié ISO 27001.

NOS RÉSULTATS

- **Depuis 2010** : Certification ISO 27001
- **Depuis 2023** : Système évalué par Cybervadis
- **2022 - 2023** : 100% des salariés sont formés à la procédure d'alerte
- **2022 - 2023** : 0 incident cyber

ACHATS RESPONSABLES

Nous nous sommes engagés envers des pratiques durables tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Nous tenons compte des trois piliers des achats responsables : social, environnemental et économique. En intégrant ces principes, nous visons non seulement à minimiser notre impact écologique, mais aussi à soutenir des conditions de travail équitables et à promouvoir une économie durable.



NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

 CONSOMMABLES

NOTRE ENGAGEMENT

Achats de produits éco-responsables.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 80% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables
- 2023 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 70% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables
- 2022 :**
- 100% des cartons de déménagements utilisés sont 100% recyclés et 100% recyclables
 - 20% Utilisation d'adhésifs recyclés et recyclables

 COMPENSATION CARBONE

NOTRE ENGAGEMENT

Plantation de 10 000 arbres par an avec Planète Urgence.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :** 10 000 arbres plantés
- 2023 :** 10 000 arbres plantés
- 2022 :** 10 000 arbres plantés

 FLOTTE VEHICULES

NOTRE ENGAGEMENT

Renouvellement de nos véhicules en ess -Hyb et électrique.

NOS RÉSULTATS

- 2022-2025 :** 11 véhicules

 DÉCHETS

NOTRE ENGAGEMENT

Prolongation de la durée de vie de 3 à 5 ans des équipements peu énergétivores.
Tri de tous les déchets de bureaux.

NOS RÉSULTATS

- 2024 :**
- Papier/carton : 2 t
 - Déchets dangereux : 70 l
- 2023 :**
- DSP : 2.5 t
 - Papiers/cartons : 40.32 t
 - DIB : 164 t
 - DU : 2.6 t
 - Déchets dangereux : 0
- 2022 :**
- Bois : 1.54 t
 - Cartons : 11.64 t
 - DIB : 157.63 t
 - DU 7.32 t
 - DEEE : 5 unités
 - EVS : 2 kg
 - Peintures & déchets dangereux : 7 kg

NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

 IMPRESSION

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction du nombre d'impressions

(objectif < 180 000)

NOS RÉSULTATS

2024 : 170 778 impressions

2023 : 176 784 impressions

2022 : 148 960 impressions

 GASOIL

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de nos consommations en gasoil.

(objectif < à 70000 litres/an)

NOS RÉSULTATS

2024 : 38 942 litres

2023 : 44 114 litres

2022 : 58 895 litres

 ÉLECTRICITÉ

NOTRE ENGAGEMENT

Réduction de 2°C de la température du chauffage réversible dans les bureaux.

Réduction de 40% des éclairages néons dans les bureaux.

Réduction de nos consommations électrique.
(objectif < à 177 000 kWh)

NOS RÉSULTATS

2024 : 133 687 kWh

2023 : 152 600 kWh

2022 : 172 822 kWh

 EAU

NOTRE ENGAGEMENT

Consommation en eau ne dépassant pas 600 m3 par an.

NOS RÉSULTATS

2024 : 311 m3

2023 : 324 m3

2022 : 308 m3

NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

EVOLUTION FRET

En 2023, nous avons fait un pas significatif vers une forte réduction de notre volume de transport aérien en privilégiant le transport maritime de groupage. Cette stratégie illustre notre engagement en faveur de pratiques plus durables et respectueuses de l'environnement.

COMPARAISON DES DÉMÉNAGEMENTS PAR FRET 2022 - 2023 - 2024

FRET/an	FRET AERIEN	GROUPEGE MARITIME
2024	226 déménagements (850 m3)	18 déménagement (144 m3)
2023	458 déménagements (1 340 m3)	42 déménagements (380m3)
2022	724 déménagements (2 800 m3)	18 déménagements (112m3)

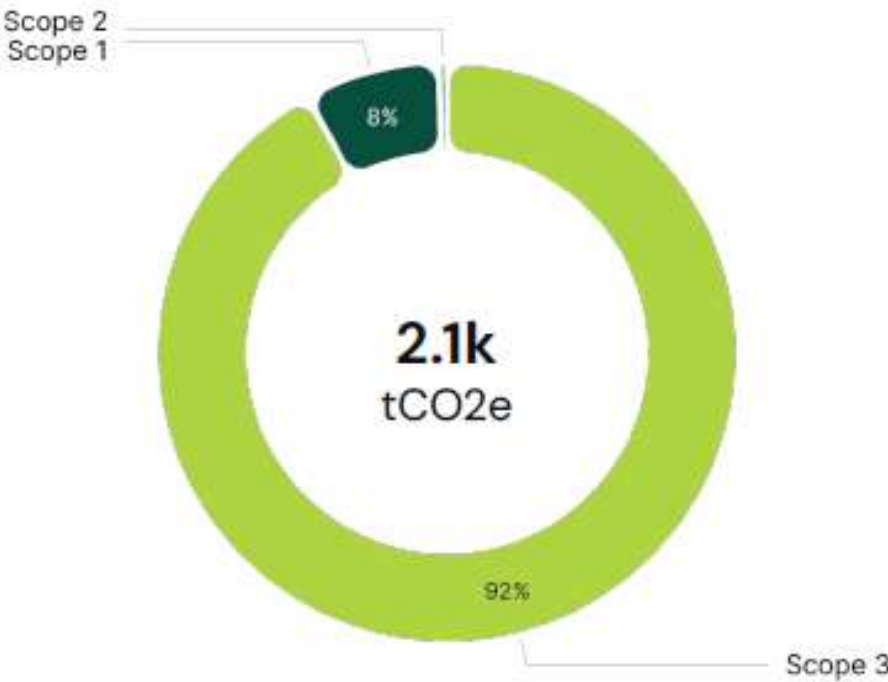


NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

POLLUTION DE L'AIR

NOS ENGAGEMENTS

Le suivi périodique de nos niveaux de pollution de l'air est une étape cruciale pour garantir un environnement sain et durable. En effectuant des mesures régulières et en analysant les données recueillies, nous pouvons identifier les sources principales de pollution et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour les réduire. Cette démarche proactive nous permet non seulement de respecter les réglementations en vigueur, mais aussi d'anticiper les évolutions futures. Parallèlement, nous communiquons nos émissions aux parties intéressées afin de renforcer la transparence et la confiance. En partageant ces informations de manière claire et accessible, nous favorisons une collaboration constructive et engageons toutes les parties prenantes dans une dynamique de progrès commun en matière de protection de l'environnement.



AUTRES RÉSULTATS

- Publication de nos situations sur le site de l' ADEME
- Système de navigation pour les chauffeurs
- Mesures d'optimisation des camions en groupage
- Emissions de nos poids lourd/ Scope 1 :
 - 2024 : 96 tCO2
 - 2023 : 117,008 tCO2
 - 2022 : 147,748 tCO2
- Emissions de nos véhicules légers/Scope 1 :
 - 2024 : 22,36 tCO2
 - 2023 : 24,82 tCO2
 - 2022 : 22 tCO2

	2024		
	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Absolue tCO2e	161	9.8	2k
Employé tCO2e/employé	2.2	0.1	27
Chiffre d'affaires tCO2e/M€	8.7	0.5	107

Emissions individuelles par collaborateur Scope 3 amont

- Repas
 - 2024 : 29.6 tCO2
 - 2023 : 20 tCO2
 - 2022 : 0.5 tCO2
- Trajet domicile-travail
 - 2024 : 3.6 tCO2
 - 2023 : 24,82 tCO2
 - 2022 : 22 tCO2



2022 - 2023 - 2024 : 100% des collaborateurs ayant fait leur bilan carbone individuel ainsi que le quiz de formation interactifs avec Greenly sur les déplacements, alimentations, etc.

NOS RESPONSABILITES SUR LES ACHATS RESPONSABLES

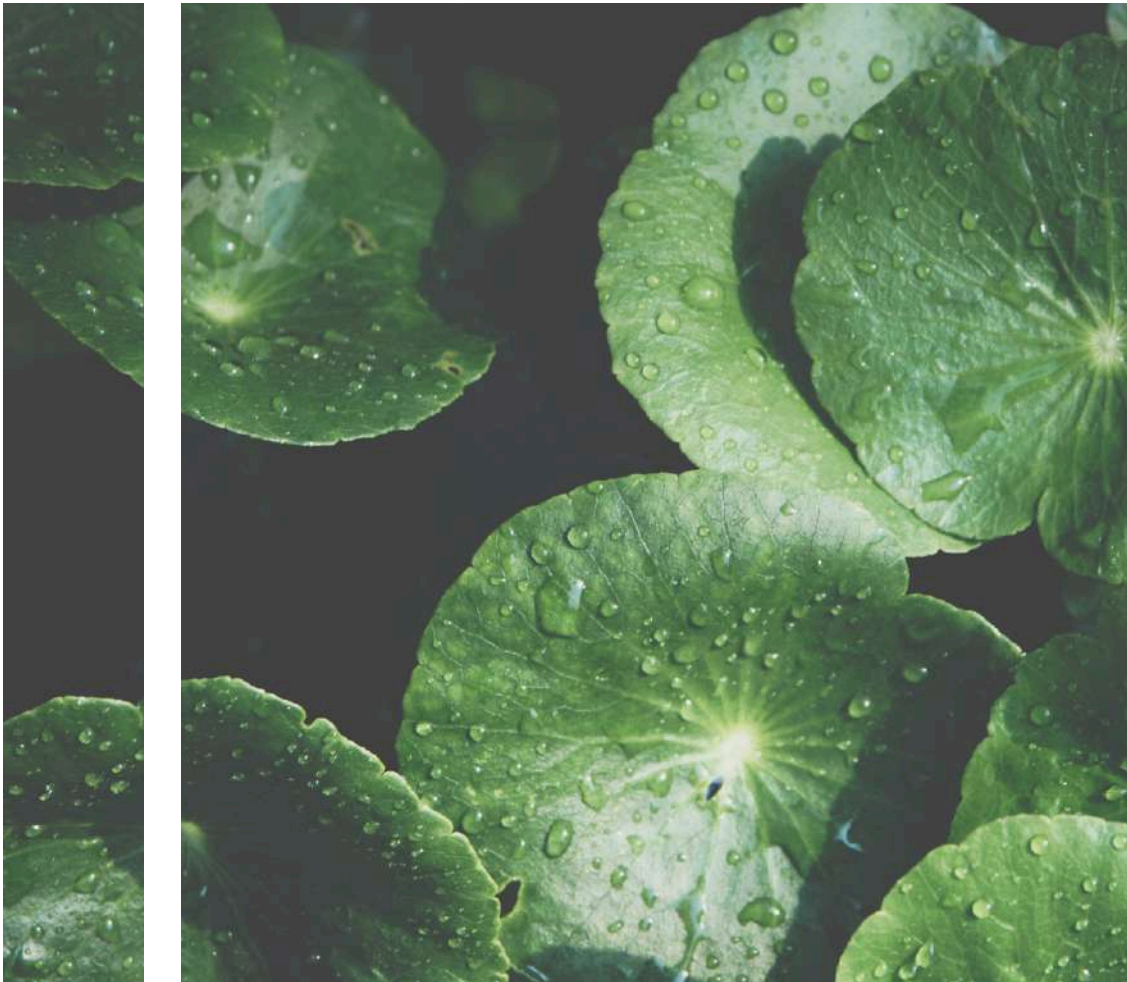
SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

La sélection des fournisseurs revêt une importance cruciale, en intégrant rigoureusement notre charte éthique et le respect des droits de l'homme. Nous nous engageons à favoriser l'emploi local direct, englobant les salariés, les sous-traitants, les fournisseurs, ainsi que les transitaires maritimes et aériens. Pour assurer la conformité et l'amélioration continue, nous établissons un contrat type fournisseur incluant les clauses sociales, éthiques et environnementales . Nous procédons à des évaluations régulières de nos fournisseurs sur leur performance en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

GESTION DES FOURNISSEURS	2022	2023	2024
Fournisseurs ciblés ayant complété notre formulaire incluant nos exigences en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise	89 %	92 %	95 %
2 Acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0	2	2
100 % des fournisseurs ayant signé le code de conduite	62 %	79 %	85 %

AUTRES RÉSULTATS 2022- 2023

- Amélioration du contrat fournisseur incluant des clauses sociales, éthiques et environnementales
- 100% des salariés recrutés localement
- 100% du personnel handicapé recrutés localement
- Transitaires maritimes et aériens 100 % locaux
- Fournisseurs 100% locaux
- Installation de station électrique



NOS CERTIFICATIONS



ISO 14001

Depuis 2009



ISO 9001

Depuis 2011



ISO 27001

Depuis 2012



**EURA
QUALITY
SEAL**

Depuis 2012



ECOVADIS

Depuis 2013



GREENLY

2025

